

**GRILA DE PUNCTARE  
A PROIECTULUI DE SPECIALITATE  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE DIRECTOR MEDICAL**

|   | <b>Puncte</b> |
|---|---------------|
| <b>Forma de prezentare a proiectului</b>  | <b>0,5</b>    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pentru respectarea indicațiilor fonturi de 14 la un rând</li> <li>▪ pentru respectarea numărului de pagini: 8-10 pagini</li> </ul> |               |
| <b>A. Descrierea situației actuale a spitalului</b>   | <b>2</b>      |
| <b>B. Analiza SWOT a spitalului:</b><br>puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;   | <b>1</b>      |
| <b>C. Identificarea problemelor critice</b>   | <b>1</b>      |
| <b>D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute</b>   | <b>0,5</b>    |
| <b>E. Dezvoltarea proiectului de specialitate pentru problema prioritara identificată :</b>   |               |
| 1. Scop   | <b>0,5</b>    |
| 2. Obiective-indicatori   | <b>0,5</b>    |
| 3. Activități:  |               |
| a) Definire   | <b>0,5</b>    |
| b) Încadrare în timp – grafic Gantt   | <b>0,75</b>   |
| c) Resurse necesare – umane, materiale, financiare  | <b>0,75</b>   |
| d) Responsabilități   | <b>0,5</b>    |
| 4. Rezultate asteptate  | <b>0,5</b>    |
| 5. Monitorizare - indicatori  | <b>0,5</b>    |
| 6. Evaluare – indicatori  | <b>0,5</b>    |
| <b>TOTAL</b>  | <b>10</b>     |

Manager interimar,  
Ec. Aneta-Oana SAUCA-NORSES

